

### Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Żaganiu za rok 2023

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2023 roku	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,40	0,29	1. Badanie etatyżacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady.	1. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów asystentów sędziego 2. Wnioskowanie o zwiększenie etatów asystenckich. 3. Monitorowanie poziomu wpływu spraw do wydziałów.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97,0%	100,7%	1. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego. 2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądów. 3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. 5. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego.	1. Dokonywanie systematycznych analiz obciążenia pracą poszczególnych sędziów 2. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów administracyjnych i orzeczniczych. 3. Funkcjonowanie Portalu Informacyjnego umożliwiającego realizację doręczeń elektronicznych. 4. Zwiększenie zakresu szkoleń oraz udział w szkoleniach sędziów, referendarzy, urzędników. 5. Bieżąca kontrola sprawności postępowań, stały nadzór nad sprawami „starymi”. 6. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 7. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowań sądowych. 8. Wprowadzono Standardy Obsługi Interesanta. 9. Występowanie do jednostki nadrzędnej o pozostawienie do dyspozycji zwalnianych etatów.
3.		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95,0%	96,7%		
4.		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	95%	58,3		
5.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1,3%	0,4%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Propagowanie zarówno przed stronami jak i orzecznikami celowości kierowania spraw do mediacji. 2. Wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

#### **Część D: Informacje dotyczące realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023**

Zakładane poziomy mierników nie zostały osiągnięte z uwagi na:

1. nie obsadzony etat orzecznicy
3. długotrwałe absencje chorobowe w grupie orzeczników i asystentów sędziego
4. obciążenie sędziów sprawami o skomplikowanym charakterze, wymagającymi długotrwałego postępowania dowodowego
5. brak odpowiedniej liczby biegłych sądowych i wydłużenie się czasu oczekiwania na sporządzenie opinii przez biegłych sądowych.
6. brak możliwości większej liczby etatów asystentów sądowych

Żagań, dnia 19 lutego 2024r.

**Dyrektor Sądu Rejonowego w Żaganiu**

**Iwona Matczak**

**Wiceprezes Sądu Rejonowego w Żaganiu**

**Jędrzej Kolczyński**