

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Żaganii za rok 2022

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,40	0,29	1. Badanie etatyżacji i obszary stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady na obszarze rejonu.	1. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów orzeczniczych 2. Wntoskowanie o zwiększenie etatów asystenckich.
2.		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97,0%	100,5%	1. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością sądów na obszarze rejonu.	1. Dokonywanie systematycznych analiz obciążenia pracą poszczególnych sędziów 2. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów administracyjnych i orzeczniczych. 3. Funkcjonowanie Portalu Informacyjnego umożliwiającego realizację doręczeń elektronicznych.
3.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95,0%	106,4%	2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądów.	4. Zwiększenie zakresu szkoleń oraz udział w szkoleniach sędziów, referendarzy, urzędników. 5. Bieżąca kontrola sprawności postępowań, stały nadzór nad sprawami „starymi”.
4.		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	100,0%	64,8%	3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. 5. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego.	6. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 7. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowań sądowych. 8. Wprowadzono Standardy Obsługi Interesanta
5.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczwiściej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1,3%	0,4%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Propagowanie zarówno przed stronami jak i orzecznikami celowości kierowania spraw do mediacji. 2. Wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

#### Część D: Informacje dotyczące realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Zakładane poziomy mierników nie zostały osiągnięte z uwagi na:

1. nie obsadzony etat orzeczniczy
3. długotrwałe absencje chorobowe w grupie orzeczników i asystentów sędziego
4. obciążenie sędziów sprawami o skomplikowanym charakterze, wymagającymi długotrwałego postępowania dowodowego
5. brak odpowiedniej liczby biegłych sądowych i wydłużenie się czasu oczekiwania na sporządzenie opinii przez biegłych sądowych.
6. brak większej liczby etatów asystentów sędziów

Żagań, dnia 14 lutego 2023r.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Żaganiu  
Iwona Wiatr

PREZES  
Sądu Rejonowego w Żaganiu

Mieczysław Wołowicz

-1-