

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Żaganiu za rok 2020

Lp.	Cel	Miejskiki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu	
		Planowana wartość do osiągnięcia do końca roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			
1	2	3	4	5	6	
Część A	1	Odsetek spraw kierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,2%	0,7%	1. Zamieszczanie na stronach internetowych sądów materiałów dotyczących mediacji. 2. Nakłanianie stron do udziału w mediacji na każdej pierwszej rozprawie. 3. Poszukiwanie kandydatów na mediatorów na obszarze właściwości sądu. 4. Wdrożenie mediatora do udziału w spotkaniach informacyjnych.	1. Propagowanie mediacji poprzez kierowanie do stron ulotek na temat mediacji dołączanych do pism procesowych, 2. Nakłanianie stron do udziału w mediacji na każdej pierwszej rozprawie. 3. Poszukiwanie kandydatów na mediatorów na obszarze właściwości sądu. 4. Wdrożenie mediatora do udziału w spotkaniach informacyjnych.
		2	Średni czas trwania (długość czasu: sprawności) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach) Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	5,3 95,7% 0,4	6,6 97,1 0,29	1. Zarządzenie i nadzór administracyjny nad działalnością sądów sędziów oraz pracowników sądów. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego. 4. Podejmowanie działań na podstawie przeprowadzonych analiz, wyników monitorowania poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji: przenoszenie etatów urzędniczych i obsługowych i alokacja etatów w ramach jednostki. 1. Bieżąca kontrola sprawności postępowań i podejmowania działań na rzecz usprawnienia procesu sprawowania wymiaru sprawiedliwości. 2. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów orzeczniczych i pozarządniczych .
Część B	3	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	95,0	103,4	1. Organizowanie i finansowanie szkoleń we wszystkich grupach zawodowych, nakierowanych na poprawę umiejętności i poszerzenia wiedzy w zakresie realizowanych zadań. 2. Zdobycie informacji na temat potrzeb i oczekiwań obywateli w zakresie sprawowania wymiaru sprawiedliwości. 3. Wdrażanie projektów informacyjnych Ministerstwa Sprawiedliwości mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa.	

Część D: Informacje dotyczące realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020

Zakładane poziomy mierników nie zostały osiągnięte z uwagi na:

- nie obsadzony etat orzeczniczy
- długotrwałe absencje chorobowe w grupie orzeczników i asystentów sędziów
- obciążenie sędziów sprawami o skomplikowanym charakterze, wymagającym długotrwałego postępowania dowodowego
- brak odpowiedniej liczby biegłych sądowych i wydłużenie się czasu oczekiwania na sporządzenie opinii przez biegłych sądowych.
- brak większej liczby etatów asystentów sędziów

Żagań, dnia 15.02.2021 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Żaganiu
Iwona Marzec

PREZES
Sądu Rejonowego w Żaganiu
Michał Wołowicz