

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Żaganiu za 2014 r.

Część A : Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

l.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku którego dotyczy plan		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw zatwierdzonych do liczby spraw wpływających)	95,9	98,2	1.szkolenia mające na celu pozyskania przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, czy wykorzystywania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2.Realizacja projektów informatycznych a)ZSRK b)SIWP c)E-protokół	1.zapewnienie warunków prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez sąd jego podstawowych zadań 2.realizacja planu szkoleń nakierowanych na poprawę konkretnych umiejętności 3. Szkolenia mające na celu pozyskania przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, czy wykorzystywania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.
2.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczona jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego,karnego,pracy i rodzinnego	1,95	1,90	1.Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego	4. Bieżąca kontrola sprawności postępowań i podejmowania działań na rzecz usprawnienia procesu sprawowania wymiaru sprawiedliwości. 5. bieżąca analiza działalności Sądu w zakresie osiągniętych wyników statystycznych. 6. Wdrażanie systemu ZSRK. 7. Wdrożenie i doskonalenie nowego
			2,78	3,30		

